

給与制度の改善と導入の実務

— 制度の構築と運用の要点 —

人事給与制度は、企業目的を達するために必要な制度の一つです。人的資源を有効活用するために、社員の貢献に報いる制度を構築し、運用していく上で押さえるべきポイントを、実例を交えながら実務的な視点で解説します。

セミナーメニュー

- ・制度の中心に何を置くのか？（業績・能力・職務・役割）
- ・人事給与制度の3本の柱（等級制度・給与制度・評価制度）について
- ・制度設計の手順
- ・旧制度から新制度への移行
- ・新制度移行後の運用について

講師

(株)賃金システム総合研究所 代表取締役 岩崎 幸信 氏



■プロフィール

平成9年広島修道大学商学部卒。資材メーカーに入社。
平成14年(株)賃金システム総合研究所入社。
以来、人事コンサルタントとして数多くの企業の人事給与制度の導入を支援。
平成27年より現職。
特定社会保険労務士、経営士

日時・場所

会場	日時	会場でのご参加	オンラインでのご参加
広島 (配信会場)	令和4年11月8日(火) 13:30~15:30	イノベーション・ハブ・ひろしま Camps (広島市中区紙屋町1-4-3 エフケイビル1階)	お申し込み後、招待メールが届きますので、PC・スマホ等によりご参加ください。
福山 (サテライト会場)		せとうち Tech LAB (福山市紅葉町2-27 日本生命福山ビル1階)	

※先着順にて受付いたします。会場での参加は各20名までとさせていただきます。(会員優先)

※福山会場での対面参加を希望される場合は、前日午前11時までにお申し込みください。

※新型コロナウイルス感染拡大の状況により、オンライン開催のみとなる可能性があります。

申込

別紙の申込書に記入し、メール、FAX、又は郵送してください。

【お問い合わせ先】

広島県労働協会事務局
〒730-8511 広島市中区基町10-52
(広島県商工労働局雇用労働政策課内)
TEL 082-513-3411
FAX 082-222-5521

